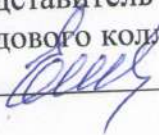


СОГЛАСОВАНО
представитель
трудоого коллектива

Е.В. Шестакова

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБУ ДО СШ № 4 г. Пензы
М.Н. Букин
Приказ № 338-од от «23» декабря 2025 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА

Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования
«Спортивная школа № 4 города Пензы»

Пенза 2025 г.

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа № 4 города Пензы» разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Бюджетным кодексом Российской Федерации, Постановлением администрации города Пензы от 15.12.2016 г. № 2233 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных автономных и бюджетных учреждений, в отношении которых Комитет по физической культуре, спорту и молодежной политике города Пензы осуществляет функции и полномочия учредителя в сфере «Физическая культура и спорт», Отраслевым соглашением по организациям сферы физической культуры и спорта Российской Федерации на 2024-2026 годы.

1.2. Настоящее Положение является локальным нормативным актом Учреждения, регулирующим порядок и условия оплаты труда работникам МБУ ДО СШ № 4 г. Пензы, разрабатывается Учреждением и утверждается приказом директора Учреждения.

1.3. Положение включает в себя:

а) установление должностных размеров окладов (ставок) работников в зависимости от должности с учетом соответствующих профессиональных квалификационных групп и квалификационных уровней;

б) установление повышающих коэффициентов к окладу (ставке) в зависимости от:

- квалификационной категории;
- звания;

- персональные повышающие коэффициенты;

в) осуществление выплат компенсационного характера:

- за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные, нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

- за работу во вредных условиях труда;

г) стимулирующие выплаты;

д) оказание материальной помощи.

1.4. Заработная плата работников, включая должностной оклад, компенсационные и стимулирующие выплаты, по настоящему Положению, не может быть меньше минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством РФ.

1.5. Срок действия данного Положения не ограничен. При необходимости могут вноситься изменения и дополнения.

1.6. Положение распространяется на административный персонал, основной (работники, осуществляющие спортивную подготовку), вспомогательный персонал, как штатных сотрудников Учреждения, так и совместителей.

1.7. На ФОТ работников Учреждения могут использоваться денежные средства, как из бюджетных, так и из внебюджетных источников (средств от иной приносящей доход деятельности).

2. Должностной оклад

2.1. Должностной оклад директора Учреждения утверждается приказом Комитета по физической культуре, спорту и молодежной политике города Пензы (далее – Учредитель).

2.2. Должностной оклад заместителей директора и главного бухгалтера Учреждения устанавливается на 10-30% ниже должностного оклада директора.

2.3. Должностной оклад (старшего) тренера-преподавателя состоит из базового оклада и коэффициентов, повышающий базовый оклад.

2.4. Должностной оклад инструктора-методиста состоит из базового оклада и персональных повышающих коэффициентов, наличия категории и звания.

2.5. Базовые оклады основного персонала:

- старший тренер-преподаватель – 6984,00 руб.;

- тренер-преподаватель – 6304,00 руб.;

- инструктор-методист – 6304,00 руб.;

2.6. Повышающие коэффициенты к базовому окладу (персонально-повышающие коэффициенты):

за квалификационную категорию:

- высшая – 0,8;

- первая – 0,5;

за звание:

За почетное звание «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации», за государственные награды, включая почетные звания Российской Федерации и СССР, за почетные спортивные звания «Заслуженный тренер России», «Заслуженный мастер спорта России», «Заслуженный мастер спорта СССР» 0,5

За почетный знак «За заслуги в развитии физической культуры и спорта» 0,4

За спортивные звания «Мастер спорта России международного класса», «Гроссмейстер России», «Мастер спорта СССР международного класса», «Гроссмейстер СССР», за почетный знак «Отличник физической культуры и спорта» 0,2

Другие ведомственные награды и звания 0,1

2.7. Базовые (должностные) оклады специалистов и служащих из числа административного персонала:

Должностные оклады заместителя директора по спортивной работе, главного бухгалтера, заместителя директора по административно-хозяйственной работе устанавливаются приказом руководителя.

2.9. Базовые (должностные) оклады работников из числа вспомогательного

персонала:

- бухгалтер – 6156,00 руб.
- специалист по кадрам – 6393,00 руб.
- кладовщик – 5568,00 руб.
- сторож (вахтёр), уборщик служебных помещений, дворник – 5446,00 руб.;
- слесарь – сантехник, электромонтер – 5681,00 руб.;
- рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, рабочий, ремонтирующий плоскостных спортивных сооружений – 5563,00 руб.;
- механик по техническим видам спорта – 5856,00 руб.;
- водитель автомобиля – 6156,00 руб.;
- тракторист – 5798,00 руб.

3. Заработная плата

3.1. Заработная плата тренеров-преподавателей, старших тренеров-преподавателей состоит из должностных окладов, выплат стимулирующего характера и рассчитывается с учетом тренировочной нагрузки.

Тренировочная нагрузка устанавливается согласно тарификации, зависит от количества обучающихся в группе, этапа подготовки и периода обучения и высчитывается согласно норматива оплаты труда за подготовку одного занимающегося в процентах от должностного оклада.

НОРМАТИВ ОПЛАТЫ ТРУДА ТРЕНЕРА-ПРЕПОДАВАТЕЛЯ (СТАРШЕГО ТРЕНЕРА-ПРЕПОДАВАТЕЛЯ) ЗА ПОДГОТОВКУ ОДНОГО ЗАНИМАЮЩЕГОСЯ В ПРОЦЕНТАХ ОТ ДОЛЖНОСТНОГО ОКЛАДА

Этап подготовки	Период обучения	Норматив оплаты труда тренера-преподавателя, старшего тренера-преподавателя за подготовку 1 занимающегося в (%) для отделения волейбола	Период обучения	Норматив оплаты труда тренера-преподавателя, старшего тренера-преподавателя за подготовку 1 занимающегося в (%) для отделений: лыжные гонки, стендовая стрельба, пулевая стрельба, велоспорт
НП	1-ый год обучения	до 3	1-ый год обучения	до 3
	Свыше 1-го года обучения	до 5	Свыше 1-го года обучения	до 6
ТГ	До 3-х лет	до 8	До 2-х лет	до 9
	Свыше 3-х лет	до 13	Свыше 2-х лет	до 15
ГСС	До года	до 21	До года	до 24
	Свыше года	до 34	Свыше года	до 39
ГВСМ	Весь период	до 50	Весь период	до 50

Количество занимающихся в школе определяется с учетом финансирования учреждения и в соответствии с правилами техники безопасности и санитарно-эпидемиологическими нормативами.

3.3. Заработная плата инструкторов- методистов, административного и вспомогательного персонала состоит из должностного оклада, выплат стимулирующего и компенсационного характера.

Выплаты стимулирующего характера в Учреждении устанавливаются Положением о стимулирующих выплатах.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются в соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях, утвержденным приказом Минздравсоцразвития РФ от 29.12.07г. №822:

при работе во вредных условиях труда;
 при работе в условиях, отклоняющихся от нормальных (совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, выполнении дополнительного объема работ, сверхурочной работе, работе в ночное время, работе в выходные и праздничные дни).

Размеры компенсационных выплат определены в таблице 1.

При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличения объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата.

Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Выплата доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, производится в пределах средств, выделенных учреждению на оплату труда, и верхним пределом не ограничивается.

Таблица 1

Размеры
 выплат компенсационного характера

Виды работ	% от ставки з/платы
Работа в особых условиях: - за работу в ночное время - сверхурочная работа - работа в выходной и праздничный день	- 35% (ст.154 ТК РФ) Примечание: доплата за работу в ночное время производится за каждый час работы с 22 часов вечера до 6 часов утра; - первые два часа в полуторном размере, последующие – в двойном размере часовой тарифной ставки (ст.152); - в двойном размере от часовой тарифной ставки (ст.153 ТК РФ).
Выполнение обязанностей временно отсутствующего работника, за совмещение профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличения объема работы	В соответствии со ст.151 ТК РФ - по соглашению сторон.
За работу во вредных условиях труда класса 3.1 в соответствии с картой СОУТ: - водитель автомобиля, тракторист	10% от базового оклада (ст. 147 ТК РФ)

3.4. Оплата труда лиц, работающих по совместительству, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки и на других условиях, определенных трудовым договором и не противоречащих Федеральным законам и иным

нормативным правовым актам Российской Федерации.

Определение размеров зарплаты по основной должности и по должности, в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

4. Другие вопросы оплаты труда

4.1. Заработная плата работникам выплачивается в установленные коллективным договором дни, 2 раза в месяц, не реже чем каждые полмесяца.

4.2. Работники имеют право на оказание материальной помощи из средств от иной приносящей доход деятельности. Решение об оказании материальной помощи и её конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника и подтверждающих документов.

4.3. Порядок оказания материальной помощи определен в Положении о стимулирующих выплатах.

5. Порядок формирования и использования фонда оплаты труда работников

5.1. Фонд оплаты труда Учреждения формируется в объеме, достаточном для реализации спортивной подготовки и обеспечения условий её проведения в соответствии с действующими нормативными правовыми актами федерального, регионального и муниципального уровня.

Фонд оплаты труда работников Учреждения формируется на календарный год за счет средств бюджета города Пензы и средств от иной приносящей доход деятельности.

5.2. Учреждение самостоятельно устанавливает штатное расписание и заработную плату работников (включая доплаты и надбавки за дополнительный объем работы, компенсационные и стимулирующие выплаты и т. д.) в пределах имеющегося фонда.

Штатное расписание утверждается локальным нормативным актом Учреждения и включает в себя все должности работников, профессии рабочих (руководителей, их заместителей, руководителей структурных подразделений, основных работников, специалистов, вспомогательного персонала и т. д.).

5.3. Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых Учреждением услуг, Учреждение вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием, других работников на условиях срочного трудового договора за счет средств от иной приносящей доход деятельности.

5.4. Фонд оплаты труда включает должностные оклады, компенсационные и стимулирующие выплаты.

Настоящее Положение действует с 1 октября 2025 года.